

В диссертационный совет Д 224.008.001
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства Труда Российской
Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сухановой Анны Владимировны на тему «Эталонное нормирование труда как фактор повышения его производительности в условиях современного предприятия», по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Судя по реферату диссертации работа Сухановой А.В. выполнена на актуальную тему, посвященную решению задач, связанных с повышением роста производительности труда в современных условиях и применением новых подходов к системе нормирования и организации труда. Автор обосновывает целесообразность применения процессного подхода и положений бенчмаркинга к эталонному нормированию труда. Кроме того, предлагается использовать современные информационные технологии, так как это позволит получать более обоснованные данные для рационализации и управления трудовыми процессами на предприятии. Несмотря на то, что вопросы организации труда и управления трудовыми ресурсами являются предметом достаточно многих социально-экономических исследований, изучаемой соискателем проблеме пока не уделяется должного внимания.

Целью диссертации выступает развитие теоретических и методических подходов к эталонному нормированию труда в современных условиях функционирования предприятий. Содержание автореферата позволяет говорить о высоком уровне исследования и проработке данного вопроса. Отдельного внимания заслуживает логично выстроенная структура работы,

которая обеспечивает полное раскрытие всего спектра научно-исследовательских задач.

Теоретические основы представленного исследования отражают влияние современных тенденций на нормирование труда, а также определяют понятие эталонного нормирования труда и рассматривают его как трехэлементную модель, объединяющие в себе сущность, атрибут и направленность (с.10-11). Методическая основа исследования заключается в определении методики проведения эталонного нормирования труда с четким разграничением последовательности его этапов (с. 15,18).

Особую ценность диссертационной работы представляет перспективная оценка повышения производительности труда и рекомендации по рационализации трудовых процессов на конкретных рабочих местах. Концептуальная основа исследования базируется на эффективном использовании трудовых ресурсов предприятия и применении информационных технологий в рамках процесса анализа и разработки норм труда, что подтверждает высокую компетентность автора и его умение использовать свои знания и творческий подход при решении практических задач.

Учитывая вышесказанное, высокое качество оформления автореферата, наличие в работе наглядного материала в виде таблиц и графиков, которые подробно раскрывают отдельные положения работы, исследование Сухановой А.В заслуживает положительной оценки.

В качестве недостатка можно отметить отсутствие в тексте автореферата анализа взаимосвязи таких показателей как коэффициент времени занятости и коэффициент темпа работы, представленные на рисунке 2, а также недостаточно пояснения как учитываются данные показатели в приведенном примере в таблицах 1 и 2 (с. 12-13).

Также нуждается в уточнении описание методики, для каких групп работ и категорий работников может применяться предложенный

инструментарий эталонного нормирования труда, помимо тех, что представлены в работе.

Однако указанные замечания не снижают общей положительной оценки работы.

Поставленная в диссертации цель достигнута, а структура исследования соответствует задачам. В научных публикациях автора и его выступлениях на конференциях отражены основные результаты и выводы исследования.

Судя по автореферату диссертации Сухановой А.В., можно отметить, что работа представляет собой законченное научное исследование, выполненное на актуальную тему, а также обладает научной новизной и практической значимостью. Таким образом, представленная диссертация на тему «Эталонное нормирование труда как фактор повышения его производительности в условиях современного предприятия» соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям п.9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор. Суханова А.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Рецензент:

Доктор экономических наук, профессор,

Заслуженный деятель науки РФ,

Директор Челябинского филиала

Института Экономики УрО РАН

e-mail: akademiya28@bk.ru



Белкина Владимир Никифорович

Подпись В.Н. Белкина подтверждаю

Ученый секретарь филиала

Антонова О. А.

15 ноября 2018г.